ACTA N° 1491: En la ciudad de Sunchales, departamento Castellanos, provincia de Santa Fe, a los doce días del mes de marzo del año dos mil veinte, siendo las nueve horas, se reúnen en Sala 11 de Noviembre de la Cooperativa de Provisión de Agua Potable y Otros Servicios Públicos de Sunchales Limitada los Concejales María José Ferrero, Andrea Ochat, Leandro Lamberti, María Alejandra Bugnon de Porporatto y Horacio Bertoglio. Ausente con aviso el Concejal Oscar Trinchieri. Firmando el libro de asistencia respectivo, con la presencia de la Secretaria y Personal Administrativo del Cuerpo, como así también de los medios de prensa. Dando inicio a la Sesión Ordinaria, toma la palabra la Titular del Cuerpo Legislativo, Concejala **María José Ferrero** (Cambiamos): “Muy buenos días, siendo la hora 09:13 damos inicio a una nueva Sesión Ordinaria del Concejo Municipal de Sunchales. Invito a Pamela, Mariana, Marisa y Liliana a izar la Bandera Nacional”. Aplausos. Toma la palabra la Titular del Cuerpo Legislativo, Concejala **María José Ferrero** (Cambiamos): “En los últimos años el Concejo Municipal de Sunchales en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer Trabajadora, viene visibilizando y reconociendo a diferentes colectivos femeninos. En el 2018, en el marco de los 45 años de vida del Cuerpo Legislativo fueron reconocidas aquellas mujeres que ocuparon una banca, que se desempeñaron como Concejales. En el 2019 destacamos la labor periodística de Mirtha Rodríguez quien fue la primer Secretaria del Concejo y quien lleva más de cinco décadas dedicadas a la comunicación, con una activa participación en múltiples proyectos locales del ámbito deportivo, cultural, educativo y social. En este 2020 decidimos a través de cuatro voces y rostros, homenajear a todas aquellas mujeres que desarrollaron y lo hacen aún en la actualidad, sus vidas en el ámbito rural. A través de la difusión de cuatro testimonios, queremos destacar la labor, las alegrías, las dificultades y lo que deben enfrentar día a día las mujeres que trabajan en un emprendimiento rural y aportan también a la vida familiar. Abuelas, madres, hermanas, niñas, maestras, amigas, vecinas, mujeres. Que saben lo que es no tener sábados, no tener domingos, que saben lo que es hacerle frente al frío, a las heladas, a las inundaciones, a los suelos fuertes, al viento, al trabajo al aire libre. Donde no hay aire acondicionado ni calefacción. Mujeres que sufren las inundaciones. Y no porque sus piernas estén cansadas de trabajar en el barro, sino porque sufren por sus hijos, porque no saben si van a poder ir a la escuela, porque saben que si se enferman no saben si pueden llegar a un Centro de Salud. Mujeres, que muchas veces son elegidas para llevar adelante una guachera, la crianza de los terneros, porque su instinto de madre hace que lo hagan de mejor manera. Mujeres que trabajan a la par de los hombres, que saben ir a caballo, que saben manejar un tractor, que saben estar en una fosa, en una manga, en los papeles, porque no solo hacen trabajo de campo, sino que llevan adelante la administración, en una quinta o en un gallinero. Porque son fuertes porque aman lo que hacen. La mujer de campo no busca la igualdad con el hombre, porque no se siente diferente. Busca la igualdad con las mujeres de la zona urbana, donde muchas veces se sienten excluidas. Mariana, Liliana, Marisa y Pamela, todas las mujeres que vivieron y/o viven en la zona rural me llenan de orgullo, me llenan de emoción, me traen muchos recuerdos, hay una mujer que me cuenta muchas veces en la vida, que el recuerdo más fuerte es el farolito, cuando se usaba el farolito para ir a ordeñar, el bombín cuando empezaba a hacer ch ch ch, había que levantarse para ir a ordeñar con seis, siete u ocho años, pero había que hacer-

le frente, sin gritos, sin objetar. Las admiro, las quiero, y este es nuestro humilde homenaje desde el Concejo Municipal a todo este grupo de mujeres que hizo frente y que le hace frente a esta actividad rural, que en lo particular quiero tanto y agradezco a los Concejales que hayan apoyado esta idea. No sé si alguno de los Concejales quiere hacer uso de la palabra. Sino vamos a pasar a un cuarto intermedio para ver el video homenaje". Aprobado. Finalizado el cuarto intermedio se retoma la Sesión. Toma la palabra la Titular del Cuerpo Legislativo, Concejala **María José Ferrero** (Cambiemos): "Luego del cuarto intermedio retomamos la Sesión". **1º) Aprobación Actas N° 1489 y 1490:** Puestas a consideración se aprueban por unanimidad. **2º) Informe de Presidencia:** Toma la palabra la Titular del Cuerpo Legislativo, Concejala **María José Ferrero** (Cambiemos): "El jueves 5 de marzo dimos inicio a un nuevo período de Sesiones Ordinarias de este Cuerpo. El lunes 9 de marzo, desde las 07:00 horas realizamos trabajo en Comisión. También en esta jornada, las Concejales Andrea Ochat y María Alejandra Bugnon de Porporatto asistieron a la reunión del Consejo para la Inclusión de Personas con Discapacidad. A partir de las 08:30 horas, nos reunimos con el Intendente Municipal y su Gabinete. Por la tarde, a partir de las 18:30 horas, junto a la Concejala Andrea Ochat concurrimos al acto de entrega de reconocimientos a mujeres sunchalenses, tal como lo dispone la Ordenanza en vigencia. A partir de las 20:00 horas, la Concejala Andrea Ochat participó de la reunión de la Comisión de tránsito pesado. El martes 10 de marzo, por la mañana, junto a la Asesora Claudia Astesana, asistimos a la reunión del Consejo Ejecutivo de Seguridad. A partir de las 08:00 horas, la Concejala Andrea Ochat concurrió a una nueva reunión de "Hacer espacio para emprender". El miércoles 11 de marzo, desde las 07:00 horas desarrollamos trabajo en Comisión. A partir de las 09:00 horas realizamos una recorrida por entidades del barrio Moreno, en el marco de la sesión especial que realizaremos en el Jardín San Carlos. Al mediodía, el Concejal Leandro Lamberti asistió a la entrega de Fondos para emprendedores locales en la Casa del Emprendedor. A partir de las 18:00 horas, la Concejala Andrea Ochat y el Edil Horacio Bertoglio visitaron la vecinal del Barrio Moreno, también en el marco de la Sesión Especial del Jardín San Carlos. **3º) Comunicaciones Oficiales y Peticiones particulares:** Secretaría procede con su lectura: **Expte. N°: 709 NI. Tipo:** Nota Institucional. **Autoría:** La Viaraza Colectiva. **Asunto:** Presentan petitorio en el marco de la conmemoración del 8 de marzo "Día Internacional de la Mujer Trabajadora". Finalizada su lectura pide la palabra el Concejal **Horacio Bertoglio** (PDP): "Solicito que sea leída la Nota recientemente referida". Toma la palabra la Titular del Cuerpo Legislativo, Concejala **María José Ferrero** (Cambiemos): "Es moción". Aprobado. Secretaría procede con su lectura: "Sunchales, viernes 8 de marzo de 2020. Petitorio al Concejo Municipal de Sunchales desde la Viaraza Colectiva. En el marco del 8 de marzo, "Día Internacional de las Mujeres Trabajadoras", se lleva adelante un paro internacional de mujeres mediante el cual se busca visibilizar y enfrentar las inequidades y violencias sufridas por las mujeres en todo el mundo, medida tomada por muchos países. La medida de fuerza, en su cuarto año consecutivo, busca denunciar la desigualdad histórica de las mujeres en la sociedad y sus múltiples consecuencias: desde las violencias machistas y su expresión más extrema, los femicidios, el trabajo doméstico y de cuidados no remunerado, que recae mayoritariamente sobre nuestras espaldas, la brecha salarial en relación a los sueldos masculinos, y la precarización

laboral. Se trata de una respuesta a la actual violencia social, legal, política, moral, machista, patriarcal y verbal experimentada por las mujeres en distintos territorios y latitudes. Consideramos el femicidio como la punta del iceberg de un sistema de violencias y venimos denunciando el conjunto de situaciones en las que ese sistema se inscribe. Paramos por las mujeres que nos faltan, las asesinadas, las que están secuestradas en redes de trata y explotación, las militantes encarceladas, las presas por delitos de pobreza, pero también por todas nosotras. Paramos porque creemos que a la crueldad se le contesta con más feminismo y con más organización. Un paro es una medida de fuerza pero también de construcción, de evidencia de esa fuerza común que formamos estando juntas. En este paro esperamos que resuenen los conflictos que atraviesan distintos sectores sindicales y organizaciones, que el paro recoja las tradiciones de lucha, las libertades que faltan y los deseos de todas. El llamamiento al paro internacional de mujeres en la Argentina es para denunciar: Que el capital explota las economías informales, precarias e intermitentes de las mujeres. Que los Estados nacionales y el mercado las explotan cuando se endeudan. Que los Estados criminalizan los movimientos migratorios femeninos. Que las mujeres cobran menos que los varones y que la brecha salarial promedia el 27 por ciento. Que no se reconoce que las tareas domésticas y de cuidado son trabajo que no se remunera y suma, al menos, tres horas más a las jornadas laborales femeninas. Que esas violencias económicas aumentan la vulnerabilidad de las mujeres frente a la violencia machista, cuyo extremo más aberrante son los femicidios. Paramos para hacer visible que mientras las tareas de cuidado no sean una responsabilidad de toda la sociedad nos vemos obligadas a reproducir la explotación clasista y colonial entre mujeres. Para salir a trabajar dependemos de otras. Para migrar dependemos de otras. Paramos para valorizar el trabajo invisibilizado. La falta de reconocimiento social y estatal de los trabajos gratuitos que aportan las mujeres en el cuidado de niños, niñas, ancianas, ancianos y personas con discapacidades, los feminicidios y transfemicidios, las violencias cotidianas, los obstáculos institucionales y legales para decidir sobre nuestros cuerpos y sexualidades, son parte de las realidades que marcan hoy nuestros reclamos. Por esto, consideramos que el Estado y los poderes reales, junto con la ciudadanía, debemos comprometernos a perfeccionar los instrumentos para combatir la violencia contra las mujeres, nuevos esfuerzos deben sumarse. Es que los derechos de unas son los derechos de todas. La preservación de la vida y las decisiones de las mujeres, trans, lesbianas y travestís son ampliación de libertad para todos y para todas. Desde O.N.G., La Viaraza Colectiva Sunchales, proponemos el encuentro y el debate para articular y aunar criterios en función de nuevos modos de convivencia, para consensuar estrategias, para hilar cada vez mejor la trama de la vida en común. No queremos más lágrimas de duelo y sí más avances que celebrar. No queremos más mujeres muertas por femicidios. ¡Vivas y libres nos queremos! Pedimos, entonces, una serie de puntos para lograr la igualdad de derechos y oportunidades: 1. Instrumentación en su totalidad y con la asignación de presupuesto acorde de la Ley N° 26.485 "Ley de Protección Integral para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres en los ámbitos en que desarrollen sus relaciones interpersonales". En particular mayor acompañamiento y seguimiento de las personas que sufren acoso y violencias, como así también garantías para la protección de las víctimas de violencia. 2. Confección de un protocolo local con par-

tipificación interinstitucional para la intervención y actuación en función de violencias contra las mujeres. 3. Creación e implementación de programas que permitan a las mujeres en situación de violencia, desarrollar sus competencias e incrementar sus posibilidades de inserción laboral, incluyendo espacios de cuidado infantil. 4. Presupuesto y medidas reales para que se materialicen todos los derechos y herramientas contemplados en la Ley Provincial N° 11.529 "Contra la Violencia Familiar". 5. Garantías para el acceso efectivo e inmediato para las mujeres en situación de violencia a la Justicia, de manera gratuita, tal como lo exige la Ley N° 27.210. Atención por parte de personal capacitado para recibir las denuncias en la comisaría. Vinculación de las causas de los fueros civil y penal. Patrocinio jurídico gratuito para las víctimas durante todo el proceso judicial, como así también garantizar las licencias laborales para mujeres en situación de violencia. 6. Garantías para el cumplimiento del derecho de la niñez con un patrocinio jurídico especializado y capacitado en la temática. 7. Recopilación y publicación de estadísticas oficiales locales sobre violencia hacia las mujeres. En particular, que todos los datos se crucen en un Registro único como el RUVIM. 8. Elaboración de una Ordenanza Municipal que garantice la incorporación y profundización en todas las currículas educativas de los diferentes niveles de la educación sexual integral con perspectiva de género, la temática de la violencia machista y dictado de talleres para prevenir noviazgos violentos. Implementación efectiva y sistemática en todas las escuelas de la ciudad, sean públicas o privadas, de Educación Sexual Integral en consonancia con la Ley Nacional N° 26 150. Capacitación y actualización para quienes llevan a cabo talleres sobre ESI. 9. Cumplimiento de la Ley Micaela. Capacitaciones obligatorias en la temática de violencia machista a todo el personal del Estado, a agentes de seguridad y a operadores/as judiciales, así como a profesionales que trabajan con la temática de violencia en diferentes dependencias del Municipio. 10. Efectiva implementación del cupo laboral trans en el ámbito público a nivel local acorde a la Ley Diana Sacayán y Ley Lohana Berkins. 11. Garantizar paridad en los espacios político-partidarios y listas a conformar para las elecciones. 12. Prohibición de asunción y/o separación preventiva de su cargo, hasta tanto finalice la investigación de cualquier funcionario público, candidato o referente sindical con denuncia por violencia de género. 13. Exigimos visibilización y despatologización de identidades no binarias y lésbicas. 14. Exigimos acabar con las normas hegemónicas de belleza. Garantizar la ley de talles y desterrar concursos de belleza. 15. Instaurar debates con los partidos políticos en tiempos previos a las elecciones para tratar temáticas como: paridad, cupo trans, violencias contra las mujeres y sexualidades disidentes. 16. Modificación de la Ordenanza N° 1800/08 para que pueda reconocerse no sólo a mujeres sino también a organizaciones que se encuentren en la lucha por los derechos de las mujeres. Enmarcar la elección de las mujeres destacadas en Sunchales por sus construcciones, acciones, intervenciones colectivas, sociales, culturales en pos de los derechos humanos. 17. Solicitamos que todos los actos públicos posean lenguaje inclusivo y perspectiva de género donde el accionar de las mujeres se haga visible. En el término de 45 días esperamos una convocatoria a reunión para abordar/o recibir respuesta a los ítems de este peticionario. Erradicar la violencia contra las mujeres puede ser difícil pero no es imposible. Ni una menos es un grito colectivo, es revisar las propias prácticas, es empezar a mirarnos de otro modo unos a otras, es un

compromiso social para construir un nuevo nunca más. No queremos más mujeres muertas por femicidio. Queremos a cada una de las mujeres vivas. A todas. La Viaraza Colectiva Sunchales”. Finalizada su lectura, pide la palabra la Concejala **Andrea Ochat** (FPCyS-PS): “Simplemente para proponer le pase a Comisión de esta Nota ya que es importante destacar que algunos de los puntos que se solicitan se están llevando a cabo y porque además también algunos de los Proyectos de Ordenanza que también solicitan en esa Nota, han estado en Estado Parlamentario en este Concejo, han perdido ese Estado Parlamentario, pero bueno, se puede seguir trabajando sobre ellos con una nueva presentación. Así que pido el pase a Comisión para el análisis respectivo”. Toma la palabra la Titular del Cuerpo Legislativo, Concejala **María José Ferrero** (Cambiamos): “Es moción entonces el pase a Comisión”. Aprobado. Pide la palabra la Concejala **Andrea Ochat** (FPCyS-PS): “Gracias. Es para solicitar hacer uso del Art. 61º) para poner como primer punto del Orden del Día el Expte. N° 00716”. Toma la palabra la Titular del Cuerpo Legislativo, Concejala **María José Ferrero** (Cambiamos): “Es moción entonces”. Aprobado. **4º) Proyecto presentado por Art. 61º):** Secretaría procede con su lectura: **Expte. N°: 716 FPCyS. Tipo:** Declaración. **Auto-ría:** Andrea Ochat. **PROYECTO DE DECLARACIÓN:** “El Concejo Municipal de Sunchales declara de Interés Social la Charla Abierta de la Formación de Coaching y Liderazgo de Sunchales que dicta el ITC Liderazgo y Coaching de Rosario, a cargo de Antonio Marvelli y Gabriela Greco”. Finalizada su lectura, pide la palabra la Concejala **Andrea Ochat** (FPCyS-PS): “Bien. Este evento que vamos a estar declarando hoy de interés ha sido diseñado como parte de la propuesta educativa del ITC, para que en el ejercicio del liderazgo responsable, se encuentre la oportunidad de asumir el desafío de observarse y superarse a sí mismo, desarrollando habilidades de liderazgo y trabajo en equipo, reinterpre-tando este liderazgo como un verdadero fenómeno de servicio. El evento que se llevará a cabo el día viernes 13 de marzo a las 19:00 horas, en el salón de la Escuela N° 6169 General Manuel Nicolás Savio, consiste en una charla abierta y gratuita para público en general y está titulada “Las emociones como puente: Cambia tu modo, cambia tu mundo”. La misma será a beneficio de la Asociación Civil “LAZOS” para colaborar con su taller de cocina, en la oportunidad de cubrir sus necesidades. Por eso mismo, la entrada a la charla consiste en un alimento no perecedero o insumos para su taller. La disertación estará a cargo de Antonio Marvelli y Gabriela Greco, directivos del ITC y Master Coaches de acreditación internacional. Conscientes del impacto positivo que este tipo de evento genera en la comunidad nos invitan a acompañar y a compartir este momento tan importante para Sunchales, ya que se trata de los primeros alumnos de la primer formación en nuestra ciudad. Dicho esto voy a proceder a leer lo que expresa el texto en su parte declarativa: “El Concejo Municipal de Sunchales declara de Interés Social la Charla Abierta de la Formación de Coaching y Liderazgo de Sunchales que dicta el ITC Liderazgo y Coaching de Rosario, a cargo de Antonio Marvelli y Gabriela Greco”. Sin más que decir solicito a mis pares que me acompañen con la aprobación sobre tablas de este Proyecto de Declaración”. Toma la palabra la Titular del Cuerpo Legislativo, Concejala **María José Ferrero** (Cambiamos): “Es moción entonces la aprobación sobre tablas”. Aprobado. Pide la palabra la Concejala **Andrea Ochat** (FPCyS-PS): “Solicito un pase a cuarto intermedio para hacer la entrega correspondiente”. Toma la palabra la Titular del Cuerpo Legislativo, Concejala **María José**

Ferrero (Cambiemos): “Es moción el pase a cuarto intermedio”. Aprobado. Finalizado el cuarto intermedio se retoma la Sesión. Toma la palabra la Titular del Cuerpo Legislativo, Concejala **María José Ferrero** (Cambiemos): “Continuamos con la Sesión”. 5º) **Despachos de Comisión**: Secretaría procede con su lectura: **Expte. N°: 466 C. Tipo:** Ordenanza. **Autoría:** María José Ferrero. **DESPACHO DE COMISIÓN DEL CONCEJO MUNICIPAL:** **VISTO:** El Expte. 466C autoría de la Concejala María José Ferrero, y; **CONSIDERANDO:** Que el proyecto de referencia dispone la colocación de cartelería que indique la distancia de nuestra ciudad a las Islas Malvinas con la leyenda "Las Islas Malvinas son argentinas" en la Plaza Gesta de Malvinas; Que analizado el mismo los abajo firmantes, constituidos en Comisión, disponen la ratificación del siguiente texto: **ARTÍCULO 1º:** Autorízase al Departamento Ejecutivo Municipal, a través de las áreas correspondientes bajo su dependencia, a colocar cartelería de señalización vial vertical de carácter informativo, con la leyenda “LAS ISLAS MALVINAS SON ARGENTINA”, indicando la distancia de nuestra ciudad con las Islas Malvinas, su ubicación geográfica y hacia qué lugar están, debiéndose colocar el mismo en la Plaza Gesta de Malvinas. **ARTÍCULO 2º:** Impútanse las erogaciones que demande el cumplimiento de la presente norma legal a la Partida correspondiente del Presupuesto vigente. **ARTÍCULO 3º:** Dese al Departamento Ejecutivo Municipal para su promulgación, comuníquese, publíquese, archívese y dese al R. de R. D. y O. Sunchales, 11 de marzo de 2020”. Finalizada su lectura, toma la palabra la Titular del Cuerpo Legislativo, Concejala **María José Ferrero** (Cambiemos): “Es un deber cívico rendir un homenaje permanente a la causa de Malvinas y a sus héroes, comprometiéndonos a abogar por la recuperación de su soberanía en los ámbitos nacionales e internacionales pertinentes. Hay que renovar permanentemente la consigna de recordar y rendir homenaje a la causa de Malvinas y a sus héroes, objetivos y finalidades que deben instalarse principalmente en los niños y en los jóvenes generando además conciencia de pertenencia geográfica y soberana sobre nuestras Islas Malvinas. Generando de esta manera una política de pertenencia sobre las mismas. Acercándose la fecha de un aniversario más del inicio de esta Guerra que nos marcó tanto a todos los argentinos, este Concejo, agradezco el acompañamiento del Cuerpo en este pequeño y simple Proyecto de Ordenanza, que es una forma de rendirle homenaje a esta Gesta. Dice en su Artículo 1º) Autorízase al Departamento Ejecutivo Municipal, a través de las áreas correspondientes bajo su dependencia, a colocar cartelería de señalización vial vertical de carácter informativo, con la leyenda “LAS ISLAS MALVINAS SON ARGENTINA”, indicando la distancia de nuestra ciudad con las Islas Malvinas, su ubicación geográfica y hacia qué lugar están, debiéndose colocar el mismo en la Plaza Gesta de Malvinas. El Artículo 2º) Impútanse las erogaciones que demande el cumplimiento de la presente norma legal a la Partida correspondiente del Presupuesto vigente. El Artículo 3º) es de forma. Solicito la ratificación del presente Despacho de Comisión”. Aprobado. **Expte. N°: 669 PDP. Tipo:** Ordenanza. **Autoría:** Alejandra Bugnon de Porporatto y Horacio Bertoglio. **DESPACHO DE COMISIÓN DEL CONCEJO MUNICIPAL:** **VISTO:** El Expte. 669PDP autoría de los Concejales María Alejandra Bugnon de Porporatto y el Concejel Horacio Bertoglio, y; **CONSIDERANDO:** Que el proyecto de referencia autoriza al Departamento Ejecutivo Municipal proceda a mejorar las condiciones de iluminación y señalización de Calle Nicasio Oroño entre Esperanza y RP N°

280S; Que analizado el mismo los abajo firmantes, constituidos en Comisión, disponen la ratificación sin modificaciones sustanciales. Sunchales, 11 de marzo de 2020". Finalizada su lectura pide la palabra el Concejal **Horacio Bertoglio** (PDP): "Gracias. Bueno, muy brevemente, por supuesto agradecer el acompañamiento del resto de los Concejales y Concejales. Decir que en trabajo en Comisión en el día de ayer, si no me equivoco, llamamos al Ing. Hernán Larroquete para poder ver la viabilidad y la razonabilidad y qué condiciones técnicas había que cumplir como para poder dar un Despacho que no fuera letra muerta, sino que realmente tuviera visos de concreción en un plazo razonable. Acá coincidimos todos que este tramo de calle Oroño, si bien la calle Oroño tiene mucho más desarrollo, en particular, desde calle Esperanza hasta el acceso y egreso a Ruta 280S, por ser salida rápida de Bomberos, por no tener iluminación, por ser un tramo corto, lo cual permite que no esté condicionado a una erogación muy importante. Bueno, todas cuestiones que pudimos intercambiar con el profesional que mencioné. Nos dio su visto bueno de alguna manera como para que podamos presentar el Proyecto, que en realidad lo que permite, o lo que pide al Ejecutivo, es que justamente elabore el presupuesto técnico y el presupuesto asociado, que en principio insisto, corroboramos que no va a ser de una importancia económica determinante, así que finalmente hoy tiene su Despacho y solo resta solicitar a los Ediles la ratificación del mismo". Toma la palabra la Titular del Cuerpo Legislativo, Concejala **María José Ferrero** (Cambiamos): "Es moción entonces la ratificación del Despacho". Aprobado. 6º) **Respuesta del Departamento Ejecutivo Municipal a Minuta de Comunicación**: Secretaría procede con su lectura: **Expte. N°: 708 DEM. Autoría:** Departamento Ejecutivo Municipal. "Sunchales, 02 de marzo de 2020. Sra. Presidenta, María José Ferrero, Concejo Municipal Sunchales - Provincia de Santa Fe. Ref.: Respuesta Minuta de Comunicación N° 812/2020. De mi consideración: Quien suscribe, Omar Martínez, Secretario de Gestión de esta Municipalidad de Sunchales, se dirige por su intermedio al Concejo Municipal de la ciudad de Sunchales y hace referencia: A la Minuta de Comunicación N° 812/2020 del Concejo Municipal por medio de la cual se requiere al Departamento Ejecutivo Municipal la ejecución de un "Plan Integral de Bacheo". En tal sentido, se informa: Que el D.E.M. llevará adelante en el transcurso del corriente año un plan de trabajo integral para afrontar el bacheo de las calles de la ciudad, con las siguientes características: Bacheo con mezcla asfáltica en frío: Se define realizar tareas de bacheo con mezcla asfáltica en frío en las calles que se encuentran con un estado de deterioro aproximado de hasta un cincuenta por ciento de la superficie de la calle en cuestión. Se decide esta metodología de trabajo debido a que calles con mayor porcentaje de decadencia no hacen que sea factible económicamente. Esta actividad de bacheo se realiza con mano de obra municipal, especialmente con la cuadrilla de bacheo (5 personas). La mezcla se realiza con material ligante (emulsión asfáltica), material pétreo y cemento. Luego de realizada la mezcla, el personal se retira del corralón para realizar el bacheo en las calles determinadas. Una vez colocada la mezcla en el bache, se emplea un compactador tipo placa vibradora. En el plano que se adjunta como anexo, se detallan las calles a realizar bacheo con esta metodología (resaltado en azul). Bacheo con material pétreo: Este tipo de bacheo se realizará en las calles donde el porcentaje de deterioro es mayor al cincuenta por ciento. Debido a la imposibilidad de ejecutar bacheo con mezclas asfálticas en frío, por su implicancia

económica, se decide por este tipo de bacheo. Esta actividad consiste previamente en escarificar parte de la carpeta existente, luego se coloca material pétreo con una granulometría que se encuentra en los márgenes del 0-6. Finalmente, se compacta con el equipo neumático y se perfila con la motoniveladora. Este bacheo se realiza también con mano de obra municipal. En el plano que se adjunta como anexo se detallan las calles a realizar bacheo con esta metodología (sombreado color rojo). Cabe destacar que las calles en las cuales se realiza esta intervención, son, próximas a repavimentar en el Plan de Reconstrucción de Pavimento Urbano. Estas calles se mantendrán con riego para evitar el polvo en suspensión. Impermeabilización de calzada con riego de liga: Esta metodología de trabajo se decide emplear solamente en las calles en las cuales se retiró la carpeta asfáltica por su mal estado y se realizó la base suelo-cemento para su posterior pavimentación. El mismo consiste en hacer un riego de liga con emulsión asfáltica, con una distribución de 0,8 11m². Estas tareas permiten la protección de la calzada existente ante los agentes climáticos, además evita el desplazamiento de partículas de suelo en el aire. En el plano que se adjunta como anexo se detallan las calles a realizar riego de liga con color gris. Esperando haber dado cumplimiento a la requisitoria de este Concejo, y quedando a disposición para brindar las aclaraciones o ampliaciones que consideren necesarias, aprovecho la oportunidad para saludarlo muy cordialmente". Finalizada la lectura, toma la palabra la Titular del Cuerpo Legislativo, Concejala **María José Ferrero** (Cambiemos): "Solicito el pase a sus antecedentes". Aprobado. **7º) Proyectos presentados:** Secretaría procede con su lectura: **Expte. N°: 710 PDP. Tipo:** Ordenanza. **Autoría:** María Alejandra Bugnon de Porporatto y Horacio Bertoglio. **PROYECTO DE ORDENANZA:** "**ARTÍCULO 1º:** Adhiérase la Municipalidad de la ciudad de Sunchales a la Ley Provincial N° 13.891 de adhesión a la Ley Nacional N° 27.499 conocida como "Ley Micaela", por la cual se establece la capacitación obligatoria en los temas de género y violencia contra las mujeres para todas las personas que trabajan en la función pública. **ARTÍCULO 2º:** Es Autoridad de Aplicación de la presente Ordenanza, la Coordinación de Promoción de Derecho o aquella que en un futuro la reemplace, en conjunto con las áreas de género y diversidad sexual, si existiesen. **ARTÍCULO 3º:** Son objetivos de la presente Ordenanza: a) Incorporar el enfoque de género en forma transversal a todas las áreas y dependencias municipales. b) Identificar los roles y estereotipos de género que inciden en las prácticas personales, profesionales e institucionales. c) Conocer los recursos del Estado para la prevención y atención de la problemática, a fin de brindar el adecuado asesoramiento e información a las mujeres en situación de violencia. d) Reconocer los signos de violencia hacia las mujeres. e) Conocer los recursos básicos de orientación adecuada en situación de violencia de género. **ARTÍCULO 4º:** Las personas que se negaren sin justa causa a realizar las capacitaciones previstas en la presente deben ser intimadas en forma fehaciente por la Autoridad de Aplicación a través y de conformidad con la superioridad jerárquica de que se trate. El incumplimiento de dicha intimación es considerado falta grave en actos de servicio dando lugar a la sanción disciplinaria pertinente conforme las disposiciones de la Ley Provincial N° 9.286. **ARTÍCULO 5º:** Autorízase al Departamento Ejecutivo a realizar los convenios necesarios con instituciones de reconocida trayectoria y prestigio en la temática, a efectos de garantizar formación supervisada, profesional y técnica en la materia. **ARTÍCULO 6º:** La pri-

mera de las capacitaciones debe realizarse dentro de los noventa días de la entrada en vigencia de la presente Ordenanza. Anualmente, durante el mes de marzo, la Autoridad de Aplicación debe enviar al Concejo Municipal su plan integral de capacitación para el año en curso.

ARTÍCULO 7º: Anualmente la Autoridad de Aplicación debe informar al Concejo Municipal de Sunchales, los convenios realizados, materiales utilizados, cantidad y porcentaje de personas capacitadas desagregados por Secretarías y sector al que pertenece, edad, género, categoría y cargo. En forma separada se debe informar al Concejo Municipal el listado, contenido y fechas de las capacitaciones realizadas a las y los Funcionarios/as capacitados/as.

ARTÍCULO 8º: Los gastos que demande la presente Ordenanza se imputan a las Partidas presupuestarias correspondientes del Presupuesto vigente.

ARTÍCULO 9º: Dese al Departamento Ejecutivo Municipal para su promulgación, comuníquese, publíquese, archívese y dese al R. de R. D. y O". Finalizada su lectura, pide la palabra la Concejala **María Alejandra Bugnon de Porporatto** (PDP): "Muchas gracias. La violencia contra las mujeres es una problemática social multicausal que debe encararse desde diferentes campos y de manera transdisciplinaria. Las intervenciones efectivas emplean métodos diversos, por ejemplo, campañas en los medios de comunicación combinadas con capacitación en grupo sobre igualdad de género; capacitaciones a los organismos de gobierno y no gubernamentales; articulaciones con actores claves, entre otras, y varios niveles; sociales, comunitarios, familiar/relacional, e individual, de manera complementaria entre sí. Es decir, se aborda desde distintos sectores, distintos ámbitos y distintos niveles, para lograr una mayor comprensión de esta problemática en la que, si bien la cara visible es el daño que provoca en las mujeres y niñas, la base está en la desigualdad estructural entre mujeres y varones, y afecta a toda la sociedad. Es importante generar conciencia sobre la violencia contra las mujeres como manifestación de la discriminación que las afecta, su magnitud, sus consecuencias negativas para las sociedades en su conjunto, y también brindar herramientas para la prevención. Sin embargo, no basta con tomar conciencia, sino que debe complementarse con acciones permanentes de capacitación y sensibilización a toda la comunidad, en este caso, a todos los servidores públicos. También, se torna imprescindible abordar las causas fundamentales del problema, es decir, la discriminación y las desigualdades por motivo de género, las normas sociales que toleran la violencia contra las mujeres, los roles y estereotipos de género que promueven la desigualdad genérica. En la medida en que se avanza en la información y sensibilización, se produce el empoderamiento de las mujeres y se potencian sus aptitudes y recursos personales, se progresa tanto hacia la igualdad de oportunidades y derechos como a la inclusión de la diversidad en las instituciones. En este sentido, integrar el enfoque de género en los organismos gubernamentales contribuye a la elaboración e implementación de directrices institucionales, orientadas a favorecer la igualdad de oportunidades. Además, posibilita no solo reflexionar sobre las cuestiones culturales en torno a la temática, sino también promover la prevención de situaciones de discriminación y violencia contra las mujeres, Ley N° 26.485. Actualmente, se identifican violencias en todos los ámbitos y su correlativo impacto en los espacios públicos, educativos, laborales, gremiales, entre otros, lo que convierte esta tarea en una responsabilidad colectiva en la que los efectores de política pública cumplen un rol fundamental. Desde este Concejo Municipal, consideramos que la capacitación es cla-

ve para lograr vidas libres de violencias. Aunque es justo reconocer que, si bien la violencia de género no se frena sólo con capacitaciones estatales, estas son fundamentales a la hora de avanzar hacia un Estado presente. En nuestro país muere una mujer cada 27 horas, la línea 144 está colapsada, las fuerzas de seguridad continúan perpetuando condenas y actitudes sexistas y según la Encuesta Nacional de Victimización sólo el 1% de los abusos sexuales son denunciados. Cabe recordar que Micaela fue violada y asesinada, fue tirada en un baldío, el violador estaba libre. Un Juez lo dejó libre. Y volvió a violar. Hoy día se le levantó su penalización al Juez y ha vuelto a trabajar. Vuelve a ejecutar su criterio con el que actuó dejando libre a este violador. Este bajo número que decía, que es el 1% tiene que ver entre muchas cuestiones a las dificultades con las que se enfrenta una víctima a la hora de denunciar una violación en nuestro país. La revictimización y maltrato por parte de la policía o de los y las integrantes del sistema estatal suceden en forma sistemática y son las razones por las cuales muchas víctimas de niegan a realizar finalmente una denuncia. La capacitación debe ser constante, la capacitación de la Ley Micaela es un primer paso, solo un primer paso en una larga escalera que debe transitar la función pública para derribar los estereotipos de género que nos afectan como sociedad. Este Proyecto de Ordenanza en su Artículo 1º) dice: Adhiérase la Municipalidad de la ciudad de Sunchales a la Ley Provincial Nº 13.891 de adhesión a la Ley Nacional Nº 27.499 conocida como “Ley Micaela”, por la cual se establece la capacitación obligatoria en los temas de género y violencia contra las mujeres para todas las personas que trabajan en la función pública. Artículo 2º) Es Autoridad de Aplicación de la presente Ordenanza, la Coordinación de Promoción de Derecho o aquella que en un futuro la reemplace, en conjunto con las áreas de género y diversidad sexual, si existiesen. Artículo 3º) Son objetivos de la presente Ordenanza: a) Incorporar el enfoque de género en forma transversal a todas las áreas y dependencias municipales. b) Identificar los roles y estereotipos de género que inciden en las prácticas personales, profesionales e institucionales. c) Conocer los recursos del Estado para la prevención y atención de la problemática, a fin de brindar el adecuado asesoramiento e información a las mujeres en situación de violencia. d) Reconocer los signos de violencia hacia las mujeres. e) Conocer los recursos básicos de orientación adecuada en situación de violencia de género. Artículo 4º) Las personas que se negaren sin justa causa a realizar las capacitaciones previstas en la presente deben ser intimadas en forma fehaciente por la Autoridad de Aplicación a través y de conformidad con la superioridad jerárquica de que se trate. El incumplimiento de dicha intimación es considerado falta grave en actos de servicio dando lugar a la sanción disciplinaria pertinente conforme las disposiciones de la Ley Provincial Nº 9.286. Artículo 5º) Autorízase al Departamento Ejecutivo a realizar los convenios necesarios con instituciones de reconocida trayectoria y prestigio en la temática, a efectos de garantizar formación supervisada, profesional y técnica en la materia. Artículo 6º) La primera de las capacitaciones debe realizarse dentro de los noventa días de la entrada en vigencia de la presente Ordenanza. Anualmente, durante el mes de marzo, la Autoridad de Aplicación debe enviar al Concejo Municipal su plan integral de capacitación para el año en curso. Artículo 7º) Anualmente la Autoridad de Aplicación debe informar al Concejo Municipal de Sunchales, los convenios realizados, materiales utilizados, cantidad y porcentaje de personas capacitadas desagregados por Secretarías y sector

al que pertenece, edad, género, categoría y cargo. En forma separada se debe informar al Concejo Municipal el listado, contenido y fechas de las capacitaciones realizadas a las y los Funcionarios/as capacitados/as. Artículo 8º) Los gastos que demande la presente Ordenanza se imputan a las Partidas presupuestarias correspondientes del Presupuesto vigente. El Artículo 9º) de forma. Solicito el pase a Comisión Señora Presidenta". Pide la palabra el Concejal **Horacio Bertoglio** (PDP): "Sí, un par de reflexiones. En principio decir que, bueno acabamos de escuchar una Nota de La Viaraza Colectiva donde éste es uno de los puntos específicos. La Concejala Ochat hizo referencia a presentaciones de este tenor que han perdido Estado Parlamentario y esto habla también de la importancia que tenemos que darle nosotros como Cuerpo al tratamiento. Estado Parlamentario implica un año sin que pudiera tener el consenso suficiente para ser aprobado y allí creo que tenemos un compromiso, todos. Muy sabiamente como tantas otras frases contenidas, preclaramente en manifiesto, eliminar de la reforma universitaria de Córdoba en el 18. Decía, no hablando de esto, pero lo tomo para este caso, como diciéndolo en nombre de las mujeres, imaginándomelo así, cuando decía "los dolores que nos quedan son las libertades que nos faltan" y me parece que eso es una construcción y en esta sala creo que quedamos hombres, el Concejal Lamberti y allí, no conozco tu nombre, Javier. Pero todos evidentemente tenemos que superar una cuestión cultural en la que frecuentemente compartimos desde cosas tan sencillas y aparentemente inocentes como chistes machistas aún, en los grupos de Whats App, repetimos conductas, quizás no tenemos o no hemos tenido lo que ya tenemos edad con chicos grandes un compromiso de estar codo a codo y al menos cincuenta/cincuenta con nuestra compañera con las responsabilidades de la casa, de la educación de los hijos, y de todo lo que naturalmente quizás nuestras madres, nuestras abuelas fueron transmitiendo y consolidando un modelo de aceptación en donde era natural que las mujeres hicieran ese trabajo, y yo me alegro de que estemos planteando estos temas. Creo que en otros lugares del planeta lamentablemente están en un lugar pésimo, muchísimo peor. En otros lugares están mucho más adelantados que nuestro país. Pero que el Concejo Municipal de Sunchales planté esto, lo llevemos a Comisión, seguramente le demos un tratamiento en tiempo y forma, me parece totalmente fundamental. Las mujeres argentinas están dando una lucha histórica. Como en algún momento la sociedad planteó el tema del divorcio, como seguramente vendrá la despenalización de algún tipo de sustancias, como algún día de planteará también el tema de la decisión de vivir o no vivir y de respetar la voluntad de una persona en vida. Creo que son temas que la sociedad se debe y en este momento es el tema y es la deuda de la sociedad argentina. Modestamente esperamos contribuir a esto en la ciudad de Sunchales con una cosa imprescindible que es la capacitación a todos aquellos que estemos en el ámbito público. Gracias". Toma la palabra la Titular del Cuerpo Legislativo, Concejala **María José Ferrero** (Cambiamos): "Queda entonces pendiente el pase a Comisión del Proyecto de Ordenanza". Aprobado. **Expte. N°: 711 PDP. Tipo:** Minuta de Comunicación. **Autoría:** María Alejandra Bugnon de Porporatto y Horacio Bertoglio. **PROYECTO MINUTA DE COMUNICACIÓN:** "El Concejo Municipal de Sunchales solicita al Poder Ejecutivo Provincial, especialmente al Instituto Autárquico Provincial de Obra Social, a que regularicen en un plazo no mayor a 30 días la situación económica generada con la Asociación Rafaelina de Clínicas a

los efectos de que los trabajadores públicos provinciales y municipales de la ciudad de Sunchales tengan una correcta y adecuada cobertura de su derecho a la salud”. Finalizada su lectura, pide la palabra la Concejala **María Alejandra Bugnon de Porporatto** (PDP): “Muchas gracias. Bueno, este es un Proyecto de Minuta de Comunicación que surgió ante la solicitud de vecinos y de empleados que tienen esta obra social. Y dice lo siguiente: “El Concejo Municipal de Sunchales solicita al Poder Ejecutivo Provincial, especialmente al Instituto Autárquico Provincial de Obra Social, a que regularicen en un plazo no mayor a 30 días la situación económica generada con la Asociación Rafaelina de Clínicas a los efectos de que los trabajadores públicos provinciales y municipales de la ciudad de Sunchales tengan una correcta y adecuada cobertura de su derecho a la salud”. El Instituto Autárquico Provincial de Obra Social, en adelante IAPOS, es la obra social de los empleados públicos de la provincia de Santa Fe, incluyendo a los empleados y funcionarios municipales. Esta mutual se crea a partir de la Ley N° 8.288/78 para organizar, administrar y financiar un sistema solidario de atención médica para sus beneficiarios. Los empleados públicos municipales y provinciales se encuentran automáticamente adheridos a esta obra social al ingresar a trabajar y no pueden realizar sus aportes de obra social a otra mutual, por lo que terminan siendo cautivos de esta obra social, impidiendo que puedan ejercer el derecho de elegir qué prestadora de servicios de salud contratar. No obstante ello, el servicio que esta mutual prestaba era eficiente y válido, teniendo en cuenta sus costos. Ahora bien, el tema que ocupa a esta Minuta de Comunicación es que, recientemente nos enteramos por diferentes medios de comunicación regionales y locales que los servicios que esta obra social brindaba a través de la Asociación Rafaelina de Clínicas se encuentran momentáneamente suspendidos, lo cual genera en nosotros una gran preocupación, dado que nuestros agentes públicos se encuentran privados de su derecho a una correcta cobertura de salud, sin abonar un aporte extra al de la obra social, porque por otro lado el mismo sigue siendo descontado de su sueldo. Por este último motivo, es que solicitamos al Gobierno de la Provincia de Santa Fe, especialmente al directorio del IAPOS, que se normalice esta situación de manera inmediata y no se continúen vulnerando los derechos de nuestros agentes. Lo cierto es que se vulnera el derecho al acceso al sistema de salud al que mensualmente pagan a más de 26 mil personas, todas familias de trabajadoras y trabajadores. Esta vulneración se vuelve particularmente grave en una coyuntura marcada por epidemias de rápida expansión a nivel global, sumado al factor económico que lleva a muchas personas a quedar fuera del sistema de salud por no poder afrontar los costos de la práctica privada. Los dirigentes sindicales que representan a los distintos sectores afectados por la problemática han resuelto abordar un plan de lucha conjunta en defensa del derecho de los trabajadores y sus familias al acceso a la salud y a la atención de calidad. Tengo por bien sabido y he recorrido muchas veces el IAPOS porque siendo Presidenta de la Institución “El Faro” he tenido oportunidad de ir y conozco bien la problemática en este sentido. Están dándose cambios en esta institución que no son convenientes para los afiliados y no van a ser convenientes, son negociados externos que no son simples y hay que luchar contra eso, porque el afiliado merece que esta obra social siga en pie y no se pase a un sistema extra que no es conveniente para ellos. Así que pido, solicito al conjunto de los Ediles la aprobación sobre tablas de esta Minuta de Comunicación”. Toma la palabra

la Titular del Cuerpo Legislativo, Concejala **María José Ferrero** (Cambiemos): “Es moción entonces la aprobación del Proyecto de Minuta de Comunicación”. Aprobado. **Expte. N°: 712 C. Tipo: Ordenanza. Autoría: María José Ferrero. PROYECTO DE ORDENANZA: “ARTÍCULO 1º: Establécese un (1) día hábil calendario de licencia médica al personal femenino dependiente de la Administración Pública Municipal, sus entes autárquicos, organismos descentralizados y Concejo Municipal para la realización de los exámenes médicos femeninos de colposcopia, papanicolaou, ecografía mamaria y mamografía. ARTÍCULO 2º: Tiene derecho a la licencia médica prevista en el Art. 1º), el personal femenino de planta permanente, no permanente y contratado, a partir de la fecha de su incorporación. ARTÍCULO 3º: Para el ejercicio del derecho otorgado, el personal debe comunicar fehacientemente el turno que le fuera accedido a tal fin, junto al certificado médico que le indicara tales estudios, expedido por autoridad sanitaria oficial, por lo menos con diez días de anticipación a la fecha que le fuera otorgada para ello. ARTÍCULO 4º: Autorízase al Departamento Ejecutivo Municipal a realizar convenios con organizaciones no gubernamentales y prestadores públicos de salud a efectos de garantizar el traslado y las prestaciones descriptas en la presente a todas las mujeres radicadas en la zona rural del distrito Sunchales. ARTÍCULO 5º: El Departamento Ejecutivo Municipal debe realizar campañas permanentes de información por medios masivos de comunicación o cualquier medio tecnológico, folletería escrita o a través de visitas de formación y visibilización para prevenir estas patologías que afectan directamente la salud y calidad de vida de las mujeres. ARTÍCULO 6º: Invítase a las empresas radicadas en la ciudad a adoptar medidas de similares características a las dispuestas en la presente. ARTÍCULO 7º: El Departamento Ejecutivo Municipal debe reglamentar la presente Ordenanza en un plazo de sesenta (60) días. ARTÍCULO 8º: Dese al Departamento Ejecutivo Municipal para su promulgación, comuníquese, publíquese, archívese y dese al R. de R. D. y O”. Finalizada su lectura, toma la palabra la Titular del Cuerpo Legislativo, Concejala **María José Ferrero** (Cambiemos): “Pensaba mientras hablaba Alejandra de IAPOS. En este Proyecto no se va a poder llevar adelante si IAPOS no funciona. El 8 de marzo se conmemoró el Día Internacional de la Mujer. Entre algunos de los principales reclamos que se realizan, está el de la igualdad de género, no obstante, hay algunas cuestiones en salud que afectan únicamente al sexo femenino, como por ejemplo, la menopausia o el embarazo, o existe una mayor incidencia, como el cáncer de mama. Por lo tanto, para cuidar la salud, una de las principales herramientas con las que contamos es la prevención. Las mujeres deben tener presentes cuáles son los chequeos que deben hacerse de forma regular que permiten detectar una afección de forma precoz y, así, tener más chances de tratarla, ya que la salud femenina requiere de cuidados y medidas de prevención para detectar patologías potencialmente peligrosas. Realizarse exámenes con frecuencia puede ayudar a controlar problemas antes de que comiencen. Es por ello, que presento el presente Proyecto de Ordenanza que dice en su Artículo 1º) Establécese un día hábil calendario de licencia médica al personal femenino dependiente de la Administración Pública Municipal, sus entes autárquicos, organismos descentralizados y Concejo Municipal para la realización de los exámenes médicos femeninos de colposcopia, papanicolaou, ecografía mamaria y mamografía. Artículo 2º) Tiene derecho a la licencia médica prevista en el Art. 1º), el personal femenino de planta permanente, no**

permanente y contratado, a partir de la fecha de su incorporación. Artículo 3º) Para el ejercicio del derecho otorgado, el personal debe comunicar fehacientemente el turno que le fuera accedido a tal fin, junto al certificado médico que le indicara tales estudios, expedido por autoridad sanitaria oficial, por lo menos con diez días de anticipación a la fecha que le fuera otorgada para ello. Artículo 4º) Autorízase al Departamento Ejecutivo Municipal a realizar convenios con organizaciones no gubernamentales y prestadores públicos de salud a efectos de garantizar el traslado y las prestaciones descriptas en la presente a todas las mujeres radicadas en la zona rural del distrito Sunchales. Artículo 5º) El Departamento Ejecutivo Municipal debe realizar campañas permanentes de información por medios masivos de comunicación o cualquier medio tecnológico, folletería escrita o a través de visitas de formación y visibilización para prevenir estas patologías que afectan directamente la salud y calidad de vida de las mujeres. Artículo 6º) Invítase a las empresas radicadas en la ciudad a adoptar medidas de similares características a las dispuestas en la presente. Artículo 7º) El Departamento Ejecutivo Municipal debe reglamentar la presente Ordenanza en un plazo de sesenta días. Artículo 8º) es de forma. Solicito el pase a Comisión del presente Proyecto de Ordenanza". Aprobado. **Expte. N°: 713 C. Tipo:** Resolución. **Autoría:** María José Ferrero. **PROYECTO DE RESOLUCIÓN:** "ARTÍCULO 1º: El Honorable Concejo Deliberante de Sunchales expresa su rechazo al Decreto N° 230/20, dictado por el Gobierno Nacional disponiendo el aumento de los derechos de exportación para la soja y sus subproductos. Instando al mismo deje sin efecto la medida adoptada. ARTÍCULO 2º: Expresa su rechazo a las expresiones vertidas por el Senador Oscar Parrilli y del referente de la Confederación de Trabajadores de la Economía Popular Juan Grabois en la búsqueda de un enfrentamiento entre sectores de la sociedad en una etapa sumamente difícil para nuestro país. ARTÍCULO 3º: El Honorable Concejo Deliberante de Sunchales manifiesta su solidaridad para con el sector agrario, ya que el mayor volumen de producción de nuestro distrito es la producción agrícola ganadera. Por ende la economía regional se verá seriamente afectada con las nuevas medidas adoptadas por el Estado Nacional. ARTÍCULO 4º: Dese al Departamento Ejecutivo Municipal para su promulgación, comuníquese, publíquese, archívese y dese al R. de R. D. y O". Finalizada su lectura, toma la palabra la Titular del Cuerpo Legislativo, Concejala **María José Ferrero** (Cambiemos): "Este Proyecto de Resolución, es algo que todos, es vox populi lo que está pasando en estos días, en el avasallamiento hacia el sector rural. Si bien el sector rural sabe que es importante su aporte, ya parece como que es demasiado abusivo lo que está pasando a nivel país, a través de las medidas de este Gobierno Nacional, aparte de los comentarios totalmente despectivos de alguno de los Funcionarios es que por eso presento este Proyecto de Resolución que dice en su Artículo 1º) El Honorable Concejo Deliberante de Sunchales expresa su rechazo al Decreto N° 230/20, dictado por el Gobierno Nacional disponiendo el aumento de los derechos de exportación para la soja y sus subproductos. Instando al mismo deje sin efecto la medida adoptada. En el Artículo 2º) Expresa su rechazo a las expresiones vertidas por el Senador Oscar Parrilli y del referente de la Confederación de Trabajadores de la Economía Popular Juan Grabois en la búsqueda de un enfrentamiento entre sectores de la sociedad en una etapa sumamente difícil para nuestro país. Artículo 3º) El Honorable Concejo Deliberante de Sunchales manifiesta su solidaridad

para con el sector agrario, ya que el mayor volumen de producción de nuestro distrito es la producción agrícola ganadera. Por ende la economía regional se verá seriamente afectada con las nuevas medidas adoptadas por el Estado Nacional. El Artículo 4º) es de forma. Solicito su pase a Comisión”. Aprobado. **Expte. N°: 714 FPCyS. Tipo: Ordenanza. Autoría:** Andrea Ochat. **Adhesión:** Leandro Lamberti, Horacio Bertoglio, María Alejandra Bugnon de Porporatto. **PROYECTO DE ORDENANZA:** “**ARTÍCULO 1º:** Establécese la obligatoriedad por parte del Municipio de Sunchales de prestar el servicio de personal municipal que sepa comunicarse en LSA, en cada dependencia municipal donde exista atención directa al público. **ARTÍCULO 2º:** Crease el Servicio de agente municipal hablante idóneo de LSA, quien habiendo recibido capacitación específica, es el encargado de informar y guiar a personas sordas, hablantes de LSA en la realización de trámites y gestiones dentro de las diferentes reparticiones de la Municipalidad. **ARTÍCULO 3º:** La Municipalidad de Sunchales, a través de las Secretarías que corresponda, debe convocar a las y los agentes municipales que voluntariamente estén dispuestos/as a capacitarse y oficiar de mediadores/as en la comunicación para facilitar el acceso de las personas sordas a la información y a la realización de trámites en dependencias municipales. En caso que no se presenten en forma espontánea, la capacitación y el rol corresponde al personal de mesa de entrada y a quien el DEM designe en otras reparticiones. **ARTÍCULO 4º:** Autorízase al DEM a firmar convenios con organizaciones y personas idóneas que puedan acreditar experiencia en la temática, a fin de capacitar al personal y a la comunidad en general en LSA. **ARTÍCULO 5º:** Autorízase al DEM a contratar personal idóneo para prestar el mencionado servicio de intérprete, en caso en que no pueda implementar el mismo con personal propio. **ARTÍCULO 6º:** Esta capacitación, mediando la presentación del correspondiente certificado de finalización y aprobación, se computa como antecedente laboral en el ámbito municipal. **ARTÍCULO 7º:** Las y los agentes municipales que participen de la capacitación pueden tomarse el día previo al examen final para estudio, sin que se les descuente el día ni el presentismo. En caso que la capacitación se realice fuera del horario laboral, los agentes pueden tomarse el compensatorio en correspondencia con la cantidad de horas de cursado. **ARTÍCULO 8º:** Hágase extensiva la invitación a participar de esta capacitación a Comisaría, Hospital, Centros de Salud, Bomberos Voluntarios y toda otra institución que pueda mejorar su llegada a la comunidad a partir de este servicio. **ARTÍCULO 9º:** El DEM debe colocar carteles en lugares visibles de cada repartición donde exista atención directa al público, en el que se exprese claramente que el sector cuenta con un “Hablaante idóneo de LSA”, a disposición de quien lo requiera. **ARTÍCULO 10º:** Impútense los gastos que demande la implementación de la presente a la partida correspondiente del presupuesto municipal vigente. **ARTÍCULO 11º:** Dese al Departamento Ejecutivo Municipal para su promulgación, comuníquese, publíquese, archívese y dese al R. de R. D. y O”. Finalizada su lectura, pide la palabra la Concejala **Andrea Ochat** (FPCyS-PS): “Bien. A través de generaciones y generaciones las personas sordas han desarrollado una lengua producida por las manos y el cuerpo, más que por el tracto vocal y percibida más por los ojos que por los oídos. Así el sordo ve lo que los oyentes escuchan. Hoy debemos tener en claro que la lengua de señas es la lengua natural del sordo y goza del mismo estatus y respeto que cualquier otra lengua y debemos respetar el derecho que tienen las personas sor-

das a ser sordos. El derecho a no escuchar y posibilitar un sistema de comunicación que les permita relacionarse con el entorno. De esta forma, estaremos favoreciendo la inclusión, es decir el derecho de toda persona a participar plenamente en la sociedad a la que pertenece y gozar de una forma no discriminada de todos los servicios. Para ello es necesario trabajar conjuntamente con el fin de lograr una ciudad más accesible para las personas sordas, donde se contempla el respeto por la cultura de esta comunidad y se construye un entorno lingüístico apropiado que les de la libertad más fundamental, comunicarse en su propio idioma. Este Proyecto de Ordenanza es producto de ese trabajo conjunto, el de docentes especiales e intérpretes de lengua de señas, de la Asociación de sordos de Santa Fe, de instituciones de la ciudad de Sunchales, las que conforman el Consejo para la Inclusión de Personas con Discapacidad y por supuesto también del Departamento Ejecutivo Municipal. Obviamente también de este Concejo ya que la Concejala Alejandra Bugnon de Porporatto y yo formamos parte del Consejo para la Inclusión de Personas con Discapacidad. La Ley Provincial N° 13.258, especialmente en el Art. 5º), establece que: “Todo establecimiento o dependencia, oficial o privado, con acceso al público, deberá contar con intérpretes de Lengua de Señas Argentina, señalización, avisos, información visual y sistemas de alarmas o de emergencias luminosos aptos para su reconocimiento de personas sordas e hipoacúsicas”. También en el Art. 6º) se hace mención a la necesidad de personal idóneo en el manejo de la Lengua de Señas Argentina en los organismos públicos. Para cumplir con dicha Ley, pero sobre todo para dar respuesta a la necesidad de un sector de la ciudadanía que es usuario de la lengua de señas es que elaboramos y presentamos el siguiente Proyecto. Este Proyecto establece en su Artículo 1º) la obligatoriedad de prestar el servicio por parte del personal municipal que sepa comunicarse en Lengua de Señas Argentina, en cada dependencia municipal donde exista atención directa al público. En su Artículo 2º) establece la figura del Agente Municipal Hablante Idóneo de Lengua de Señas, quien habiendo recibido capacitación específica, es el encargado de informar y guiar a personas sordas, hablantes de Lengua de Señas en la realización de trámites y gestiones dentro de las diferentes reparticiones de la Municipalidad. Para ello se propone en el Artículo 3º) convocar a las y los agentes municipales que voluntariamente estén dispuestos/as a capacitarse y oficiar de mediadores/as en la comunicación para facilitar el acceso de las personas sordas a la información y a la realización de trámites en dependencias municipales. Después establece que estas capacitaciones, mediando la presentación correspondiente de Certificado de finalización y aprobación, se computen como antecedente laboral en el ámbito municipal. Y también a manera de motivación y estímulo, se establece que las y los agentes municipales que participen de la capacitación pueden tomarse el día previo al examen final para estudio, sin que se les descuente el día ni el presentismo. Y en caso que la capacitación se realice fuera del horario laboral, los agentes pueden tomarse el día compensatorio en correspondencia con la cantidad de horas de cursado. También establece hacer extensiva la invitación a participar de la capacitación a Comisaría, Hospital, Centros de Salud, Bomberos Voluntarios y toda otra institución que pueda mejorar su llegada a la comunidad a partir de este servicio. Por último establece que el DEM debe colocar carteles en lugares visibles de cada repartición donde exista atención directa al público, en el que se exprese claramente que el sector cuenta

con un “Hablante idóneo de LSA”, a disposición de quien lo requiera. Obviamente también contempla la cuestión presupuestaria. Pero esos son en síntesis los Artículos más importantes. Esta es una propuesta que obviamente requiere del correspondiente análisis por parte de este Concejo. Dada la proximidad del comienzo de la capacitación se requiere que ese análisis sea cuanto antes para darle el marco adecuado a la misma y para una puesta en marcha pronta. Por lo cual solicito a este Concejo el pase a Comisión y por supuesto la prioridad en el tratamiento”. Toma la palabra la Titular del Cuerpo Legislativo, Concejala **María José Ferrero** (Cambiemos): “Es moción entonces el pase a Comisión”. Aprobado. **Expte. N°: 715 PDP. Tipo: Ordenanza. Autoría: María Alejandra Bugnon de Porporatto y Horacio Bertoglio. PROYECTO DE ORDENANZA: “ARTÍCULO 1º: Créase en el ámbito de la Secretaría de Gestión, el Registro Público Municipal de Contratos de Concesiones con el objetivo de registrar en forma permanentemente, actualizada y pública las modalidades jurídicas a través de las cuales el Departamento Ejecutivo Municipal u organismos descentralizados otorgan concesiones municipales. ARTÍCULO 2º: En el mismo se deben registrar todos los contratos de concesión realizados con o sin licitación, permisos de uso precario, permisos de uso gratuito celebrados por el Municipio, como así también las modificaciones, prórrogas, cumplimiento y cualquier dato referente a contingencias sufridas por los mismos. ARTÍCULO 3º: El Departamento Ejecutivo Municipal debe publicar en su página web, actualizada mensualmente, la planilla que se adjunta como ANEXO I y forma parte integrante de la presente. ARTÍCULO 4º: Dese al Departamento Ejecutivo Municipal para su promulgación, comuníquese, publíquese, archívese y dese al R. de R. D. y O”. Finalizada su lectura, pide la palabra el Concejal **Horacio Bertoglio** (PDP): “Muchas gracias. Voy a leer los fundamentos: El presente Proyecto de Ordenanza busca realizar un nuevo aporte a la construcción de herramientas administrativas de registro para control de la propia administración y publicidad para propender a la transparencia de los actos de gobierno. Si hay un compromiso que venimos sosteniendo con la Concejala Bugnon de Porporatto desde antes de asumir y concretamente ya en el ejercicio de la función, es que pretendemos crear herramientas y fortalecer los sistemas de registro, de control y por lo tanto, como decimos aquí, una mejor gobernanza de la ciudad. Aquella publicidad de los actos, que Juan Bautista Alberdi definía como la cuenta diaria que los mandatarios dan al país de la gestión del poder. Generalmente identificada la transparencia con acceso a la información pública, es considerada uno de los pilares básicos del sistema democrático y republicano de gobierno; no se puede concebir un régimen republicano en el cual este principio cardinal no sea respetado inexorablemente, ya que los derechos de participación y de control son inviables si no están acompañados de un eficaz derecho a la información. En tal sentido se busca, por un lado, otorgar racionalidad registral a todos los contratos de concesión ya sea que se hayan realizado con o sin licitación, permisos de uso precario, permisos de uso gratuito, celebrados por el Municipio incluyendo cada vicisitud o contingencia acaecida sobre los mismos. De esta forma se pretende identificar una autoridad a cargo que dé cuenta en forma constante, garantizando la continuidad en el tiempo, de la información registrada, con las documentales que lo acrediten; y que no dependa de buenas prácticas adoptadas por una u otra gestión de gobierno, sino que se corresponda con una práctica obligatoria en tanto la normativa lo obliga. Por otro**

lado, y dando cumplimiento a la disponibilidad de la información requerida para el control de los actos de gobierno, se busca poner en el escenario público dichos actos a efectos de propender a la transparencia y accesibilidad de la información por parte de vecinos y vecinas de la ciudad. La página web del Municipio ya posee una organización que busca habilitar espacios para mostrar un gobierno de datos abiertos y buena gobernanza, es imprescindible entonces poder suministrar del mismo modo que lo hacen otras ciudades de nuestra provincia la información organizada y sistematizada que dé cuenta de los contratos de concesión, permisos de uso precario o permiso de uso gratuito celebrados por el Municipio. Ya en la parte resolutive el Artículo 1º) del Proyecto dice: Créase en el ámbito de la Secretaría de Gestión, el Registro Público Municipal de Contratos de Concesiones con el objetivo de registrar en forma permanentemente, actualizada y pública las modalidades jurídicas a través de las cuales el Departamento Ejecutivo Municipal u organismos descentralizados otorgan concesiones municipales. Artículo 2º) En el mismo se deben registrar todos los contratos de concesión realizados con o sin licitación, permisos de uso precario, permisos de uso gratuito celebrados por el Municipio, como así también las modificaciones, prórrogas, cumplimiento y cualquier dato referente a contingencias sufridas por los mismos. Artículo 3º) El Departamento Ejecutivo Municipal debe publicar en su página web, actualizada mensualmente, la planilla que se adjunta como ANEXO I y forma parte integrante de la presente. Artículo 4º) de forma. El Anexo, la planilla que refería recién, básicamente tiene una columna en donde se menciona el tipo de concesión, otra el espacio a concesionado, el concesionario, tanto su titular como su razón social, la norma legal que sustenta esto, la fecha de inicio y vencimiento de contrato y cuando decía de la necesidad de fortalecer y de nuestro particular interés en fortalecer y que las Ordenanzas, como bien se explica en los fundamentos sean las mandatarias y no quede librado a las características, los intereses y las prioridades que fije el Gobierno de turno. Adelanto también que estamos trabajando en un modelo similar para todo lo que sean los convenios celebrados por el Municipio. En este sentido recuerdo, por ejemplo, que en la Audiencia Pública por el terreno para el Consorcio Ambiental, suscitó toda una serie de idas y vueltas, el convenio que oportunamente se había firmado que en realidad ya había vencido y en realidad uno tenía que ir a buscar los registros para ver que decía, en qué momento había vencido. Si el espíritu todavía estaba vigente o no, que norma lo sustentaba. Bueno, de la misma manera, en este caso, tiene que ver con las concesiones, pero seguiremos proponiendo normas que tengan que ver con este tipo de contralor y de registro, lo que lo hace accesible, que es una de las primeras medidas para efectivizar la transparencia en los actos de gobierno. Dicho esto solo queda pedir el pase a Comisión”. Toma la palabra la Titular del Cuerpo Legislativo, Concejala **María José Ferrero** (Cambiamos): “Es moción entonces el pase a Comisión”. Aprobado. Toma la palabra la Titular del Cuerpo Legislativo, Concejala **María José Ferrero** (Cambiamos): “Sin más temas que tratar y siendo las 10:34 horas damos por finalizada la Sesión del día de la fecha”.