

Sunchales, 13 de abril de 2016

Al Jefe de Nodo Rafaela

Dr Ernesto Bosco

-----S/D-----

EJE MUNICIPAL	
ENTRADA	
FECHA	4 ABR 2016
HORA	10:30

A través de la presente queríamos expresarle en estas líneas los motivos de la decisión que hemos tomado en conjunto respecto a la continuidad al frente de la Dirección del Hospital A. Gorosito de Sunchales.

En primer lugar queremos agradecerle el haber pensado en este Equipo para ser parte de la conducción técnica de la Institución. En estos cuatro meses de trabajo intenso hemos ido armando un diagnóstico de situación respecto a diversas cuestiones que se enmarcan dentro de la gestión. Por un lado hemos puesto en evidencia situaciones que no se ajustan estrictamente a los procedimientos administrativos del S.A.M.Co, lo cual nos ubica en una posición sumamente incómoda como para continuar compartiendo un espacio laboral. También nos hemos encontrado con serias dificultades dentro del grupo de profesionales en general, no así con el personal administrativo o de enfermería. Puntualmente hemos detectado un gran déficit en el cumplimiento de los horarios, poca solidaridad entre compañeros de trabajo, falta de guardias pasivas en clínica médica lo que implica todo esto estar cubriendo a diario desde la Dirección aquellos espacios en donde el/lós médicos no están presentes ya sea por faltas no justificadas, por problemas de salud crónicos donde nunca se logró gestionar una carpeta médica, incumplimiento de horas que se acumulan desde hace años, o simplemente por un traslado con necesidad de médico acompañante. Las guardias activas los 7 días de la semana las realiza un grupo de profesionales no contratados, que van variando año a año y que en muchas situaciones dejan al descubierto varios días por mes en donde también desde esta dirección debemos hacernos cargo de esta tarea que colabora en la suma no sólo de desgaste físico sino también desgaste para cumplir como se debiera con la tarea encomendada, que es la tarea de gestionar.

En segundo lugar y concretamente hablando de un nivel intermedio, como lo es la coordinación Nodal del servicio 107, en todo este tiempo hemos corroborado muy serias dificultades para lograr una comunicación fluida y de calidad desde ambas partes. Algunas de las situaciones que dan crédito a esta situación es haber recibido denuncias sin prueba alguna contra los choferes que responden a esta Institución o nunca haber comunicado los movimientos que desde este nivel se deciden para con los dos móviles que han sido designados para el Hospital A. Gorosito. Hemos pasado varios días con un sólo móvil, sin una explicación coherente, o al menos unas 4 o 5 argumentaciones contradictorias entre sí. Sin victimizarnos no creemos ser merecedores de tanto destrato, sobre todo desde quienes se supone deberían estar para responder y no para obstaculizar el avance hacia un trabajo en red, y mucho menos los trabajadores, quienes día a día intentan sostener desde hace años un servicio con la mejor calidad a pesar de todas las dificultades ya conocidas.

Y en tercer y último lugar, a nivel Central es lamentable a nuestro juicio la indiferencia frente a políticas anteriores al gobierno actual de parte del representante máximo de este Ministerio. Una de las que más nos ha llamado poderosamente la atención es en referencia a la decisión de dar de baja a una apuesta fuerte del Ministro saliente respecto a una política de formación académica en temas que mucho tienen que ver con administrar y gestionar para el Estado, lo cual pone en evidencia que "LO POLITICO" se antepone a "LA POLITICA", situación que resulta paradójica al menos si consideramos que estamos ante la presencia dentro del Gobierno de un mismo frente. Resulta anecdótico ya a esta altura narrar que tampoco se tuvo desde este flamante Ministerio la "deferencia" de responder la Nota enviada solicitando una explicación para las 11 agentes que habían sido seleccionadas para ser beneficiarias de esta "Beca". Y para esta Dirección la situación descripta era una de las condiciones previamente acordadas como para asumir tal responsabilidad.

Otra situación desde el nivel Central que también nos ha llamado la atención es respecto a la Ampliación de nuestra Institución que habiendo sido aprobada por Ley para el Presupuesto 2016 hemos recibido quince días atrás la noticia poco grata de que hay que comenzar de "cero" nuevamente para "convencer" al actual Ministro acerca de los motivos por los cuales todo un equipo de trabajo, incluido el Congreso, aprobaron este proyecto con anterioridad. El Hospital de Sunchales mantiene prácticamente la misma estructura edilicia desde su creación, si bien comprendemos que no es un Hospital Nodal que debe atender la alta complejidad, entendemos que mínimamente debe estar preparado para la complejidad inicial para los 25.000 habitantes y los 8.000 de alrededores. Hoy no estamos preparados para una cirugía de apéndice, para operar una vesícula o una cirugía traumatológica, por lo que todo es derivado al Hospital Nodal. ¿Es equidad y accesibilidad que una persona con estos cuadros por demás frecuentes pasen varios días lejos de su casa muchas veces sin familiares por la distancia y el traslado? La tan solicitada recategorización hace ya un año aprobada para poder "ampliar" el edificio y lograr la atención que la gente se merece parece estar cada día un poco más lejos de ser realidad.

En referencia a la situación de los Centros de salud ubicados en los barrios consideramos que Sunchales necesita Centros de Salud que "funcionen", que trabajen "con cargos". Sunchales tiene una gran parte de la población que trabaja y está socialmente incluida, sin embargo también se acrecienta día a día la cantidad de personas que no están incluidas, con problemas de adicciones, violencia, alcoholismo, problemas nutricionales para los cuales no hay una política clara de salud que los incluya. Para éstas estamos trabajando en lo discursivo, sin embargo hoy a más de 4 meses de la inauguración del Centro de Salud del Barrio Colón no hay un sólo cargo para el mismo y ya nos han adelantado que tampoco lo habrá para este año 2016. Otro Centro de Salud que se inauguró, en este caso, hace ya más de 10 años, es el perteneciente al barrio Moreno, donde aún al día de hoy se encuentra aguardando que se le designe "al menos" un cargo médico, ¿Es es esto política que apuesta fuerte a la Atención Primaria?

Es por todo lo antedicho que hemos re-pensado nuestra decisión en cuanto a la continuidad en la Dirección Técnica evaluando por sobre todas las cosas qué Política Sanitaria estamos acompañando para nuestra Provincia y puntualmente para nuestra región, en donde hoy queda subvalorado el Recurso Humano que consideramos tan importante para este sistema. Claro, importante para quienes estamos convencidos de que trabajando fuertemente en áreas sociales podemos a largo plazo estar hablando de garantizar "el derecho a la Salud". Quizás no tan importante para quienes están anclados en "el derecho a la atención de la enfermedad", otro modelo que tiene fuertes raíces en un discurso biomédico, positivista y hegemónico. Basta con sólo escuchar, leer e interpretar cada una de las palabras y sobre todo las "acciones" para arribar a esta conclusión. Pero no por eso dejamos de respetar lo que cada uno piensa o define. Sí estamos convencidas que acompañar este Modelo es ir muy en contra de nuestros principios y convicciones.

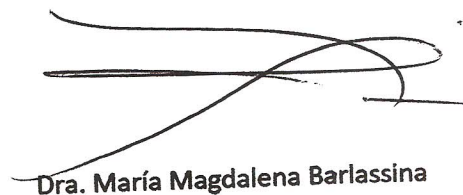
Sin más nos despedimos saludándolo muy atte y reiterando nuestro agradecimiento por haber depositado vuestra confianza en este Equipo Técnico.-



Bioquímica Romina Liebenbuk



Dra. Gabriela Astesana



Dra. María Magdalena Barlassina

C/C: -Intendente Dr Gonzalo Toselli

-Concejo Deliberante de Sunchales